

La direzione di Terra Mia cooperativa sociale, attraverso il presente documento (*applicabile a tutto il personale interno ed al personale esterno che collabora con continuità*) ed in collaborazione con il Comitato di Guida, definisce i principi e gli obiettivi che determinano l'impegno dell'Azienda nei confronti dei temi di parità di genere ed empowerment femminile, assumendo formalmente l'impegno per l'applicazione di una apposita *Policy* come di seguito determinato.

Terra Mia intende garantire il benessere delle risorse all'interno dell'organico aziendale improntandolo al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, mediante la predisposizione di sistemi di segnalazione e monitoraggio utili a identificare ed eliminare ogni possibile forma di disagio.

In particolar modo sono monitorate:

- Le differenze retributive;
- Le opportunità di avanzamento di carriera;
- La gestione delle differenze di genere;
- La tutela della genitorialità.

In virtù di ciò si impegna a:

- promuovere condizioni che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali limitanti l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'Organizzazione;
- preservare il valore del proprio personale promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutto il personale per aumentarne il senso di fiducia e appartenenza nell'Impresa;
- trasmettere all'esterno (collaboratori, fornitori, partners, persone assistite e familiari) un'immagine rispettosa della persona, attenta a evitare pregiudizi e stereotipi di genere;
- prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale (molestia) sui luoghi di lavoro;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere e adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti.

Per l'ottenimento dei risultati ambiti (e sopra indicati) Terra Mia definisce i seguenti obiettivi attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) dettagliati nel Piano Strategico, sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e Strategia:** mantenimento di un ambiente di lavoro favorevole alla valorizzazione del processo di inclusione e di parità di genere.
- **Governance:** messa a punto e introduzione di un iter di governance per la tutela della parità di genere e di inclusività nonché per identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** introduzione di processi che delineino le diverse fasi che caratterizzano il "ciclo di vita" del dipendente all'interno dell'azienda, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita e inclusione:** miglioramento delle performance in tema di parità di genere ed inclusività rispetto ai percorsi di carriera di crescita interni e relative tempistiche.
- **Equità remunerativa:** mantenimento e perfezionamento dei processi per l'equità di remunerazione tra i generi.

Ed. 01 - Politica per le Pari Opportunità

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
Referente per le Pari Opportunità	Comitato Guida per le Pari Opportunità	Legale Rappresentante

- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: implementazione delle politiche di supporto al personale dipendente nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

14/05/24

Il comitato guida

Ed. 01 - Politica per le Pari Opportunità

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
Referente per le Pari Opportunità	Comitato Guida per le Pari Opportunità	Legale Rappresentante